

Functie- en profielschets voorzitter Taekwondo Bond Nederland

Binnen het bestuur draagt de voorzitter de verantwoordelijkheid voor het algemene functioneren van het bestuur. Zijn of haar primaire taak is het leiding geven aan de groeiambitie van de Taekwondo Bond Nederland (TBN). Daarnaast heeft de voorzitter een aantal specifieke taken met bijbehorende vereisten ten aanzien van kennis, vaardigheden en competenties. De specifieke taken van de voorzitter:

- Eindverantwoordelijk voor de portefeuille bondsbureau en (inter-)nationale zaken.
- Het leiden van de vergaderingen van het bestuur.
- Het, eventueel samen met één of meer leden van het bestuur, voeren van beoordelingsgesprekken met de directie: de inhoud van de beoordeling wordt afgestemd binnen het voltallige bestuur.
- Het onderhouden van structurele en regelmatige contacten met de directeur.
- Voorzitter zijn van de ALV van de TBN en het samen met de secretaris opstellen van de agenda voor deze vergadering. Hij leidt de ALV en het bestuur op basis van de codes van Goed Sportbestuur
- Het aanvoeren en het gezicht zijn van de Taekwondo Bond Nederland, deze nationaal en internationaal goed kunnen representeren

Gezien de spilfunctie van het voorzitterschap en het belang van groei binnen de TBN, zoeken wij iemand met aantoonbare ervaring met het leiding geven aan veranderoperaties. Managementervaring in de profit of non-profit is een pré.

- Specifiek:
- Sterke communicator en inspirator
 - Leiderschapskwaliteiten
 - Gericht op samenwerken
 - Organiserend en coördinerend vermogen (managementvaardigheden)
 - Daadkrachtig en Besluitvaardig
 - Zakelijk
 - Representatief / Gezicht van de TBN
 - Specifieke representatie naar NOC*NSF, overheid en (inter)nationale (Taekwondo)organisaties
 - Financieel inzicht
 - Integriteit en betrouwbaarheid
 - Lange termijn visie en strategisch denken
 - Beheersing van de Engelse taal in woord en geschrift
 - Bruggenbouwer en bemiddelaar tussen geledingen.

Voor de voorzitter geldt ook de algemene taakomschrijving voor bestuursleden:

ALGEMENE TAAKOMSCHRIJVING BESTUURSLEDEN

Functioneren

- Het bestuur functioneert in al haar facetten als collegiaal team met een collectieve verantwoordelijkheid jegens de TBN, zowel intern als extern.
- De bestuursleden krijgen aandachtsgebieden toebedeeld welke aansluiten bij de individuele competenties en ambities, waarvoor ze als eerste aanspreekbaar zijn, maar waarvoor men gezamenlijk verantwoordelijk is.
- De bestuurlijke aandacht gaat uit naar het bereiken van geformuleerde doelen en resultaten en (op termijn) minder naar de dagelijkse gang van zaken c.q. de uitvoering binnen een aandachtsgebied

Taken

- Signaleren van relevante maatschappelijke en sportgerelateerde ontwikkelingen
- Het inbrengen van beleidsideeën en suggesties tijdens bestuursvergaderingen en andere daartoe georganiseerde momenten en daarmee het aangeven van de gewenste beleidsmatige koers van de TBN
- Het zorgdragen voor het tot stand komen van beleidsplannen. De voorbereiding

hiervan wordt gedaan door het bondsbureau, ondersteund door ingestelde commissies op bepaalde thema's

- Het zorgdragen voor besluitvorming/vaststelling inzake het meerjarenplan, jaarplannen (incl. begroting)
- Het benoemen van leden in de door het bestuur ingestelde commissies
- Het goedkeuren van de door commissies aangeboden activiteitenplannen die zijn afgeleid van het meerjarenplan en de jaarplannen.
- Het bewaken van de voortgang van de uitvoering van de activiteitenplannen
- Het geven van dwingende adviezen (opdracht of interventie) aan het bureau, commissies en/of districten indien de uitvoering niet conform het inhoudelijke en financiële kader verloopt zoals dat (eerder) is bepaald
- Het evalueren van de vastgestelde plannen aan de hand van rapportages, eventueel voorbereid door het bureau, commissies en/of districten
- Het bestuurlijk verantwoording afleggen over de gevolgde koers aan de leden van de TBN tijdens ALV's
- Het verzorgen van de aansturing richting het bondsbureau, door het aanstellen van een directeur of hoofd bondsbureau.
- Het deelnemen aan relevante overleggen/vergaderingen buiten de TBN

Functie-eisen

- Teamspeler
- Affiniteit met (de Taekwondo)sport
- Stelt het algemeen belang van de TBN boven persoonlijke belangen en belangen van verschillende geledingen/(doel)groepen binnen de TBN.
- Open en eerlijke communicatie
- Het openstaan voor en het geven van feedback
- Bestuurlijke ervaring in bestuurlijke omgevingen, gericht op beleids- en koersbepaling en bewaking hiervan
- Visie en strategisch denkniveau, die inspirerend wordt overgedragen
- Relevant netwerk binnen en/of voor de (Taekwondo)sport
- Generalist met bij voorkeur specifieke specialistische kennis (economisch, juridisch)
- Relativeringsvermogen
- Besluitvaardig
- Gevoel voor lastige situaties en intermenselijke verhoudingen
- Gezonde zakelijkheid en bedrijfsmatig inzicht
- Beschikken over een recente Verklaring Omtrent Gedrag

TIJDBELASTING EN VERGOEDING

De tijdbelasting is van een aantal factoren afhankelijk:

- De kwantiteit en kwaliteit van en de wisselwerking met het bondsbureau
- De communicatie en efficiëntie binnen het bondsbestuur
- Ontwikkelingen binnen de Taekwondosport
- De energie die men er in kan en wil steken

Het bestuursmodel van de TBN, zoals men dat voorstaat, gaat uit van een functioneren op (strategische) hoofdlijnen c.q. een **beleidsvormend** bestuur (model Tack).

Vorbereiding en uitvoering hiervan wordt gedaan door het bondsbureau en/of ingestelde commissies. Dit zou op termijn moeten leiden tot een maximale tijdsbesteding van maximaal 4-6 uur per week (gemiddeld en indicatief). Vergoeding

De functie is onbezoldigd. Uitsluitend in het kader van de functie gemaakte onkosten worden vergoed.