

Jaarplan 2025

태권도



TAEKWONDO
BOND NEDERLAND

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Topsport	4
A) Sparring	4
B) Stijl.....	4
2. Wedstrijdsport	5
3. Breedtesport en sportparticipatie	6
4. Technische zaken en kadervorming	6
4.1 Trainersopleidingen	6
4.2 Arbitrage	7
4.3 Gradenwezen	7
5. Marketing en communicatie	8
6. Normen, waarden, fairplay en respect	8
7. Organisatie en infrastructuur	9
Bijlagen	10
Actielijst	10
Agenda	11
Bestuursagenda	11
Danexamen.....	11
Sparring	11
Poomsae	11
Nader te bepalen.....	11

Inleiding

2025 is het eerste jaar van de in het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 vastgelegde nieuwe vierjarige beleidscyclus. De Taekwondo Bond Nederland (TBN) wil een koers volgen waarbij toegevoegde waarde voor leden, clubs en andere stakeholders centraal staat.

Concreet is dit onder meer:

- voor leden een gedifferentieerd aanbod van producten/diensten op zowel stijl- als sparringgebied;
- voor clubs het stimuleren van ledengroei en een goed gestructureerd trainingsaanbod voor trainers;
- voor andere stakeholders een bond die een oplossing biedt die positief kan bijdragen aan tal van maatschappelijke issues.

Om een gezonde sportbond te kunnen blijven, die veel en goede dingen doet en kan blijven doen voor zijn leden en clubs, is de koers van de TBN de komende jaren gericht op groei. De pijlers van de strategie hiervoor zijn:



In het meerjarenbeleidsplan zijn de contouren en strategische doelstellingen van het beleid vastgelegd. Dit plan geldt als uitgangspunt en sturend document voor de jaarplannen waarin het beleid wordt vertaald in concrete activiteitenprogramma's.

Voor de opbouw van het jaarplan zijn de activiteiten ingedeeld in diverse beleidsterreinen zoals onder meer topsport, breedtesport, kadervorming en veilig sportklimaat. Deze indeling maakt het onder meer eenvoudiger om bijvoorbeeld uitvoering en beheer van de activiteiten te delegeren naar de hiervoor gecreëerde geledingen zoals bureau, districten en commissies.

1. Topsport

STRATEGIEPIJLER 1: MEER AANBOD

STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN

STRATEGIEPIJLER 3: MEER ONAFHANKELIJKHEID

STRATEGIEPIJLER 4: MEER RESULTAAT

A) Sparring

Doelstelling 2025

Medailles op wereld ranking toernooien, kwalificatie voor EK junioren (EJK) en WK senioren (WK). Behalen van medaille en kwartfinale op EJK en 2 kwartfinales op WK.

Activiteiten 2025

- Wekelijks 10 uur taekwondo specifieke training op het Nationaal Vechtsport Centrum (NVC) en 3 uur S&C training
- Organisatie van twee talentendagen en scouting tijdens nationale toernooien.
- Training en begeleiding van 20 leden van de nationale selectie

Verbeterprojecten 2025

- Instellen van een topsportcommissie voor het door ontwikkelen van topsportbeleid
- Draagvlak voor topsport vergroten door de breedtesporter in contact te brengen met topsporter
- Concretiseren van optimaal talent ontwikkelingsmodel voor structurele instroom, doorstroom en uitstroom
- Oriëntatie op realiseren RTC Noord
- Ontwikkelen van nieuw aanbod in de vorm van activiteiten op het gebied van sparring

Resultaten

- 10% meer medailles op wereld ranking toernooien
- 4 sporters kwalificeren zich voor WK senioren
- 2 kwartfinales op WK senioren
- 4 sporters kwalificeren zich voor EK junioren
- 1 medaille en 1 kwartfinale op EK junioren

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder topsport sparring

B) Stijl

Doelstelling 2025

4 podiumplaatsen op EK

Activiteiten 2025

- Minimaal maandelijkse training nationale selectie
- Scouting van talenten tijdens landelijke stijlwedstrijden en regionale trainingen.
- Training en begeleiding van 16 selectieleden in stijl.
-

Verbeterprojecten 2025

- Instellen van een topsportcommissie voor het door ontwikkelen van topsportbeleid
- Draagvlak voor topsport vergroten door de breedtesporter in contact te brengen met topsporter
- Onderzoek naar optimale talent ontwikkelingsmodel voor structurele instroom
- Ontwikkelen van nieuw aanbod in de vorm van activiteiten op het gebied van stijl.

Resultaten

- 4 medailles EK
- 16 leden in de nationale selectie stijl.

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder topsport stijl

2. Wedstrijdsport

STRATEGIEPIJLER 1: MEER AANBOD

STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN

STRATEGIEPIJLER 4: MEER RESULTAAT

Doelstelling 2025

Versterken en uitbreiden van de wedstrijdstructuur in Nederland.

Activiteiten 2025

- Organisatie van de Dutch Open Sparring (maart).
- Organisatie van de Nederlandse Kampioenschappen Sparring en Stijl (november/december).

Verbeterprojecten 2025

- Ontwikkeling van een draaiboek voor de landelijke toernooien
- Plan van aanpak ontwikkelen voor het organiseren van een Dutch Open Stijl
- Onderzoeken van nieuwe NK-disciplines

Resultaten

- Groei aantal deelnemers ONK met 10%
- Groei aantal deelnemers NK met 25%

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder wedstrijd sport

3. Breedtesport en sportparticipatie

STRATEGIEPIJLER 1: MEER AANBOD

STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN

STRATEGIEPIJLER 3: MEER ONAFHANKELIJKHEID

Doelstelling 2025

Vergroten van totale deelname aan breedtesportevenementen met 100% en werving van nieuwe leden.

Activiteiten 2025

- Organisatie van 9 evenementen (sparring, pomsae en fundagen) (3 per district).
- Ondersteuning van clubs voor aansluiting bij lokale sportakkoorden.

Verbeterprojecten 2025

- Onderzoek naar aanvullend sportaanbod voor nieuwe doelgroepen

Resultaten

- Gemiddelde aantal deelnemers aan TBN-activiteiten groeit met 100%
- Totale ledenbestand groeit met 10%

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder breedtesport

4. Technische zaken en kadervorming

STRATEGIEPIJLER 1: MEER AANBOD

STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN

STRATEGIEPIJLER 4: MEER RESULTAAT

4.1 Trainersopleidingen

Doelstelling 2025

Afleveren van 20 nieuwe gediplomeerde trainers en verhoging van de kwaliteit van opleidingen.

Activiteiten 2025

- Afronden huidige opleiding taekwondo trainer-coach 24/25

Verbeterprojecten 2025

- Ontwikkeling van een nieuwe opleiding voor trainers niveau 1.
- Door ontwikkelen van de trainersopleiding niveau 2/3 voor start 2026.

Resultaten

- 20 nieuwe gediplomeerde trainers niveau 3 c.q. niveau 2

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder opleidingen.

4.2 Arbitrage

Doelstelling 2025

Instroom van 10% meer kwalitatief hoogwaardige scheidsrechters en juryleden

Activiteiten 2025

- Organisatie van vier arbitragecursussen.
- Monitoring en bijscholing van het arbitragecorps.

Verbeterprojecten 2025

- Ontwikkeling van een diversiteitsbeleid voor het arbitragecorps.

Resultaten

- 10% groei in kwalitatief hoogwaardige scheidsrechters en juryleden

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder arbitrage

4.3 Gradenwezen

Doelstelling 2025

Het introduceren van een kwaliteitsbeheersysteem voor het examinatorenteam om tot een verdere professionalisering van het examinatorenteam te komen en het opleiden van 4 nieuwe examinatoren.

Activiteiten 2025

- Organisatie van twee danexamens en twee danvoorbereidingstrainingen.
- 2 bijscholingen voor trainers
- 2 bijscholingen voor examinatoren gericht op uniforme beoordeling.

Verbeterprojecten 2025

- Ontwikkeling van een diversiteitsbeleid voor het examinatorencorps.
- Ontwikkelen en uitrollen van kwaliteitsbeheersysteem voor het examinatorenteam
- Het verder activeren van de betrokkenheid van trainers bij het opleiden van kandidaten voor een dangraad.

Resultaten

- Deelname van 200 kandidaten aan examens.
- 4 nieuwe examinatoren

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder gradenwezen

5. Marketing en communicatie

STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN

STRATEGIEPIJLER 3: MEER ONAFHANKELIJKHEID

STRATEGIEPIJLER 4: MEER RESULTAAT

Doelstelling 2025

Meer loyaliteit leden met TBN, neerzetten van een sterker 'wij-gevoel'
Meer retentie van leden (minder uitstroom), meer nieuwe leden
Hogere ledentevredenheid
Meer zichtbaarheid taekwondo en TBN
Verminderen afhankelijkheid van subsidies en ONK

Activiteiten 2025

- Ontwikkelen en lanceren intern TBN magazine
Lanceren TBN App
- Ontwikkelen merchandise-lijn TBN
- 2 online campagnes gericht op jongste jeugd en jeugd.
1 actie gericht op speciale doelgroep
- Ontwikkeling sponsorbeleid
Opleveren analyse sponsoring TBN

Verbeterprojecten 2025

- Doorontwikkeling website.
- Ontwikkeling jaarlijkse enquête naar alle leden die als input wordt gebruikt voor opvolgende jaarplan.

Resultaten

- Introductie intern TBN magazine en TBN app
- Oplevering merchandise-lijn TBN
- Groei ledenbestand met 400
- 20% groei in websiteverkeer en sociale media engagement.
- 1 sponsor verbinden aan de TBN

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder marketing

6. Normen, waarden, fairplay en respect

STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN

STRATEGIEPIJLER 4: MEER RESULTAAT

Doelstelling 2025

Handelen conform de Code Goed Sportbestuur en bevorderen van een veilig, inclusief en respectvol sportklimaat.

Activiteiten 2025

- 2 voorlichtingen over grensoverschrijdend gedrag en gedragsregels.
- Bevorderen van groei van het aantal aan de gratis VOG-regeling deelnemende verenigingen tot minimaal 25% van de aangesloten verenigingen.

- Integriteitsmanager aangesteld vanuit NOC*NSF.
- Bevorderen van inclusie en diversiteit bij bestuur, medewerkers, kader en sporters.

Verbeterprojecten 2025

- Implementatie van het integriteitsplan
- Plan van aanpak om maximaal 70% van de bestuurders van hetzelfde geslacht te laten zijn

Resultaten

- Minimaal 25% van de aangesloten verenigingen neemt deel aan de gratis VOG-regeling.
- Maximaal 70% van de bestuurders is van hetzelfde geslacht.

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder Goed Sportbestuur

7. Organisatie en infrastructuur

STRATEGIEPIJLER 1: MEER AANBOD
STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN
STRATEGIEPIJLER 3: MEER ONAFHANKELIJKHEID
STRATEGIEPIJLER 4: MEER RESULTAAT

Doelstelling 2025

Optimaliseren van operationele processen en dienstverlening aan leden.

Activiteiten 2025

- Uitvoeren jaarplan en structurele werkprocessen
- Scholing en training van bestuurders, coördinatoren, afgevaardigden en medewerkers.
- Binnen begroting blijven

Verbeterprojecten 2025

- Realisatie volledige bezetting districten
- Realisatie volledige bezetting afgevaardigden
- Implementatie van nieuwe digitale systemen voor ledenadministratie en communicatie.
- Doorontwikkeling HR-beleid om de kwetsbaarheid van sleutelrollen te verminderen

Resultaten

- 90% tevredenheidsscore van leden over de bond
- Alle bestuurlijke vacatures gevuld

Verantwoordelijke

Voorzitter, penningmeester en secretaris

Bijlagen

Actielijst

Actienummer	Omschrijving	Actiehouder	Startdatum	Plandatum	Resultaat
2020-001	Onderzoek naar de mogelijkheid en gevolgen van hanteren van minimaal aantal leden per club	[Penningmeester]	24-06-2020	?	?
2022-001	Rapportage bevindingen werkgroep ledengroei en -behoud	[Secretaris] V. Louisa E. v.d. Weide	22-6-2022	?	?
2023-01	Helder vastleggen aanvraagprocedure bondsactiviteiten	[Secretaris] V. Louisa E. v.d. Weide	28-7-2023	?	?
2023-02	Onderzoek meer mogelijkheden voor inbreng voorstellen vanuit de districten	[Secretaris]	20-12-2023	?	Besloten is om statutaire bepaling aan te passen.
2024-01	Realiseren districtsbestuur in West	[Voorzitter] V. Louisa	26-07-2024	?	
2024-02	Meer interactie bestuur en districten door onder meer periodiek overleg	[Voorzitter] V. Louisa	26-07-2024	?	
2024-03	Meer promoten van activiteiten door onder meer rechtstreeks benaderen van leden	[Communicatie]	26-07-2024	?	
2024-04	Opzetten commissie voor schrijven MJBP en jaarplan	[Voorzitter]	26-07-2024	15-11-2025	
2024-05	Vorbereiden opstellen notariële akte 26 juli 2024 aangenomen statutenwijziging	[Secretaris]	26-07-2024	1-1-2025	
2024-06	Jaarplan aanvullen met 3 open districtstoernooien sparring + open districtstoernooien stijl	[Voorzitter]	26-07-2024	15-11-2024	
2024-07	Actielijst bestuursvergadering SMART maken	[Secretaris]	26-07-2024	?	
2024-08	instellen van een commissie voor de wedstrijdplanning en nader uitwerken van de procedure rond de vergunningaanvraag	[Secretaris]	26-07-2024	?	
2024-09	Taal bij nieuwe versie van TBN beleidsstukken wijzigen naar Nederlands B2	[Secretaris]	26-07-2024	?	
2024-10	Procedure met templates	[Secretaris]	26-07-2024	?	

Agenda

Bestuursagenda

Danexamen

Sparring

Poomsae

Nader te bepalen

###